

# 安全检查通病及防治措施

陈 庆

(梅州市建筑工程公司, 广东 梅州 514021)

**摘 要:**本文介绍项目经理部在开展安全检查过程中的常见通病,分析其成因并提出相应防治措施。

**关键词:**安全检查;通病;现象;成因;防治措施

**中图分类号:**TU7

在建筑施工中普遍存在安全生产状况不稳定的现象,而项目经理部安全检查开展不好,不能有效地对影响安全生产的因素进行监控是一个重要的原因。安全检查的步骤一般为:编制安全检查制度?现场进行安全检查?安全隐患确认?制定整改措施?实施整改措施?复核整改结果?消除安全隐患。下面就安全检查各个步骤中常见的通病,分析其成因并提出相应的防治措施。

## 1、编制安全检查制度

项目经理部一般都编制了安全检查制度,但内容不全面或未能结合自身实际导致可操作性差,不能对安全检查起到很好的指导作用,使安全检查出现先天性不足。编制安全检查制度中存在的主要通病有:

### 1.1 安全检查目的不完善

安全检查的目的一般仅提到通过检查,发现安全隐患采取整改措施,消除安全隐患。忽略了安全检查的另一个重要目的是通过安全检查对施工中存在的不安全因素进行预测、预报和预防。<sup>[1]</sup>使安全检查只能像消防队一样被动地等待安全隐患的出现,然后出动去消除安全隐患。

### 1.2 安全检查频次规定不当

有的项目经理部把安全检查频次仅仅理解为每天的巡检,周末的周检,月底的全面大检查。未按照安全生产动态管理的要求来确定安全检查频次。而对冬雨季、节假日、夜间施工等特殊时段;高空作业等危险作业过程未安排安全检查,对安全生产不能全程监控。

### 1.3 安全检查覆盖范围不全面

安全检查范围通常侧重于施工现场,对与生产配套的生活场所未明确规定在检查范围内,认为生活场所的危险性相对施工现场小得多,对职工下班后的活动不必过多干涉。在实施安全检查中成了可去可不去的地方,形成了安全检查的薄弱地带。使生活场所存在食品卫生、用火、用电、治安等多方面的安全隐患。

### 1.4 安全检查形式单一

有些项目经理部的安全检查形式仅规定对施工过程的全面性检查,未考虑到安全生产状况千变万化的特点,安全检查无重点和针对性,缺乏应变能力,往往使安全检查事倍功半。

### 1.5 安全检查人员分工不明确

项目经理部一般都组成了人数不等的安全检查组,但对检查人员的职责没有明确规定,往往只做了粗略分工,这对在安全检查中快速准确发现不安全因素是极为不利的。

作者简介:陈 庆(1973—),男,广东兴宁人,助理工程师

## 1.6 防治措施

安全检查应覆盖所有与安全生产有关的地方。除了全面性检查外,还应开展对照《建筑施工安全检查标准》(JGJ59—99)<sup>[2]</sup>的安全检查;针对安全生产中突出问题开展专项安全检查;根据施工中易发生的安全事故还可开展预防性安全检查等多种形式的安全检查,确保安全检查既有全面性又有针对性。采取定期检查和不定期检查相结合的方法来确定安全检查频次,对安全生产进行全程动态监控。要贯彻预防和整改并重的思想,在安全检查中积极寻找采取预防措施时机,尽量减少安全隐患的形成,减轻安全生产的压力。

编制安全检查目标责任制,明确安全检查应达到的总目标,并按照检查步骤、检查项目,把目标层层向下分解。规定实施安全检查每个过程的检查人员职责,保证各分目标得到实现。依据安全检查目标责任制配置检查组人员,并做好详细分工,使检查组精干、高效,对检查人员可采取有针对性的培训和实践有利于提高检查水平。

安全检查结束后对照安全检查目标责任制进行评价,分析安全检查是否达到预期目标,追溯检查人员履行职责的情况,对存在问题要求有关检查人员整改,不断提高检查人员的综合素质。

## 2、现场进行安全检查

进行现场安全检查时,很多检查人员都是走一走,看一看,绕一圈就结束了检查,发现的大都是一些明显的安全隐患,无法采取有效措施消除所有存在的安全隐患,难以确保安全生产。现场进行安全检查的常见的通病主要有:

### 2.1 安全检查准备不充分

有些项目经理部开展安全检查很随意,认为安全检查只是例行检查,未结合施工现场实际对安全检查进行具体的事前策划。检查前召集几个人,简单讲几点注意事项后就开始安全检查了。既没有明确的检查内容也没有检查的重点,使安全检查成为盲目检查,虽然检查的次数不少,但收到的成效却不好。

### 2.2 安全检查“重物轻人”

检查过程中对物的不安全状态较为重视,但对人的检查还简单停留在看工人是否有违章违纪现象,是否按规定使用了个人安全防护用品;对工人掌握安全技能的情况,以及工人自身的安全意识很少去了解,忽视了“安全生产以人为本”的原则。而伤亡事故的发生绝大部分都是人为引起的,经分析,事故中有 89% 都不是因技术解决不了造成的,而是违章所致。<sup>[2]</sup>

### 2.3 主观判断多,客观依据少

对不安全因素的认定,基本上都是靠检查人员的主观判断,缺乏客观依据。检查组成员对照《建筑施工安全检查标准》(JGJ59—99)对同一施工现场进行检查,最后每人得出的评分都不同或大相径庭。同样的情况得出不同的结论往往使受检方无所适从。

### 2.4 不能全面掌握现场安全生产状况

在现场检查中,检查人员对安全生产检查缺乏全局观,大都把注意力集中在寻找不安全因素上,对与安全生产有关的信息未进收集分析,不能准确地对整个施工现场的安全生产状况进行全面评价。

### 2.5 孤立的查看安全资料

在安全检查分工时,通常是派一个人专门查看安全资料,其他人去现场检查。查看资料的人不用参加现场检查,对资料的真实性与现场情况的符合性不能做出判断,只能检查资料是否齐全,是否按要求填写,未结合现场实际情况来查看安全资料。然而往往资料中反映出的安全生产状况和现场的实际情况相差甚远。

### 2.6 防治措施

首先根据上一阶段安全检查中发现的各类安全隐患的分布比率,整改效果的好坏,当前安全生产的状况,下一阶段施工的特点等各种信息,综合分析确定出本次检查的内容及重点,明确检查项目、检

查标准及要求。然后准备好要使用的检测工具,并对人员进行分工。只有在检查前做好了充分准备,才能使每次检查有的放矢,达到预期目的。

要经常随机抽问工人本工种应知应会的安全知识;询问工人对安全作业的看法和建议;观察工人作业的操作情况;通过工人违章违纪现象分析其动机,从多方面了解工人的思想状况。所有新工人进场前须经过三级安全教育,考核合格后方可上岗;特种作业人员须经培训持证上岗;在施工过程中要通过安全技术交底、班前安全活动、安全例会、安全标语、安全生产图片展等多种形式进行经常性安全宣传教育,增加工人的安全知识,提高工人的安全技能,提醒和教育工人在生产中要注意安全作业,严格执行安全操作规程,遵守劳动纪律;对安全意识薄弱经常违章违纪容易出现伤亡事故的工人,除按规定处罚外,还要对其进行离岗脱产进行安全教育,学习安全生产的各项规章制度,学习安全事故案例,常见伤亡事故的预防措施等内容,直到其安全意识得到根本转变,明白不安全行为带来的后果后,才能重新上岗。

检查人员要加强学习和理解《建筑施工安全检查标准》(JGJ59—99)<sup>[2]</sup>的内容,统一认识和树立认真负责的工作作风,避免检查人员的主观错误判断。对能够使用检测工具的项目,要进行检测,用数据说话;对那些不能使用检测工具检测的项目,要详细记录下现场的具体情况,并对照标准进行判断评分,保证安全检查的客观和公正。安全检查不应成为光挑毛病的检查,与安全生产有关的信息都应收集,对其中有利于安全生产的好的做法要肯定推广,对遵章守纪的班组及个人要表扬奖励,起到奖优罚劣的效果,调动全体人员进行安全生产的积极性。

现场安全检查完成后,检查人员分别全面查看各自分工检查项目中规定应提供的安全资料,并根据现场发现的不安全因素,重点查看相关资料。进一步了解项目经理部的安全管理状况和安全责任制的落实情况。

### 3、安全隐患确认

现场安全检查完,查看了安全资料后,检查人员凭自己的主观印象列举出若干个存在的安全隐患,然后开出一份整改通告单交给受检方。受检方对安全隐患的危险程度不是很清楚或者对是否是安全隐患还存在疑义,认为是小题大做,对整改产生抵触情绪,检查人员和受检方未对安全隐患进行共同确认,使今后整改措施的制定及实施很难顺利进行。

检查组应向受检方具体介绍检查中发现的安全隐患情况,双方对事实确认后,检查人员还要向受检方详细说明安全隐患可能会造成的危害和不符合检查标准中的哪些条款,使受检方明白消除安全隐患的重要性,从而能积极主动的对安全隐患进行整改。

### 4、制定整改措施

在制定整改措施时,经常是采取“就事论事”的方式,未针对产生安全隐患的原因进行制定;整改完成期限未根据安全隐患的危险程度来确定。仅制定出了一些消除安全隐患表面现象的措施,治标不治本;整改完成期限又全都笼统的规定为若干天之内,没有轻重缓急之分,使本该马上或尽快整改的安全隐患反而得不到及时整改。

为了扭转上述局面,制定整改措施应针对产生安全隐患的原因进行,从根源上消除安全隐患,避免同一类安全隐患再度发生。在对安全隐患做危险性评估后,按其危险程度的高低进行分类排队。极其危险的不能作业,要停产整顿;高度危险的立即整改,期限2天;显著危险的需要整改,期限5天;可能危险的需要注意,期限7天。<sup>[3]</sup>

### 5、实施整改措

安全检查常常被误认为是某几个人的事,检查完后也只有少数相关人员知道检查情况,而大多数工人对此却一无所知,没有形成良好的整改氛围。但整改措施的实施最后又要靠这些工人去完成,他

们对安全隐患的危害性和整改的必要性都认识不够,往往认为整改是件麻烦事,抱着应付了事的态度去做,使整改措施不能落实到实处。

因此,安全检查进入整改阶段时应充分利用宣传栏、黑板报等多种形式公布本次检查的情况和发现的安全隐患及相应整改措施、整改责任人、整改完成期限;结合目标考核、奖罚制度对相关班组、个人进行考评和奖罚。这样既能使工人通过安全检查增长安全知识,提高自身的安全意识,又能根据安全检查的考评和奖罚进一步规范工人的行为,对安全隐患的整改减少或消除了抵触情绪,形成良好的整改氛围。

## 6、复核整改结果

整改措施在实际实施中常常是容易做的就先做,不容易做的就拖一拖或干脆不做。而检查人员对整改过程很少过问,对整改措施的实施跟踪、验证不到位,等到了整改期限,发现整改结果不尽如人意也没有积极采取对策,再加上受检方以各种理由搪塞一下,最后使整改不了了之,使相同的安全隐患反复多次出现。

由此可见,整改措施的实施光靠受检方的自觉是不够的,还要靠检查人员去跟踪验证,对实施过程中出现的问题,及时采取对策调整整改措施,最后对整改措施实施结果进行验证,不符合要求的要分析其原因重新进行整改,直至安全隐患被消除。

### 参考文献:

- [1] 王宝齐. 安全员手册[M]. 北京:中国建筑工业出版社,1993(54)
- [2] 天津建工集团总公司. 建筑施工安全检查标准[S]. 北京:中国建筑工业出版社,1999(41)
- [3] 刘军. 安全员[M]. 北京:中国建筑工业出版社,1998(32)

## The Common Errors in Safety - Checking and the Preventive Treatments

CHEN Qing

(Meizhou Constructional Engineering, Meizhou, 514021)

**Abstract:** This article presents some of the common errors of the project management in conducting safety checks, analyses the reasons that cause such errors and then put forwards some preventive treatments.

**Key words:** safety-checks; common errors; preventive treatments (责任编辑 施翔)

(上接第9页)

现代建筑愈来愈高的要求。

预应力钢结构是安全、高效、经济且施工便利的结构形式,将逐渐成为今后建筑中很有发展前途的重要结构形式,随着我国经济建设的进一步发展,对预应力钢结构与组合结构从理论到实践进行更深入的研究,这类结构将进入一个新的发展阶段。

## Application of Reinforced Steel Structure in Building Addups

CHEN Qiang ZHANG Zhi-qiang ZHANG Jian-xin ZHANG Hong-gen

(New Technology Engineering Co.

Jiangyin Coustruction Design and Research Institute, Jiangyin Jiangsu 214431)

**Abstract:** The article sketches the application of reinforced steel structure in building addups and the relevant construction work.

**Key words:** reinforce; steel structure; building addups (责任编辑 崔洁)